12 conseils pour les 12 mois de 2025

Il est nécessaire aux moyens d'entreprendre et aux élites dans les sociétés qui sont le plus exposées et les meilleures stratégies à mettre en place.

Il ne s'agira ici, bien sûr, ni d'essayer de faire une prédiction de ce qui va se passer, ni de proposer des conseils d'ordre stratégique, mais plutôt de tracer quelques pistes.

Cependant :

Nous avons **la plupart, sinon tous, « coaché »** en 2024 les décideurs sur la plupart des enjeux de nombreux.

Tous ces sujets ne deviennent en aucun cas des « conseils » mais des informations, « Faits » et « Tendances » que nous avons observés et qui nous semblent importants.

Vous trouverez ci-accompagnement individuel et en mesure ?

Du mon mettre en ou :

Les profils des personnes que Ils accompagnent

- Dirigeants de sociétés
- Consultants en Ressources Humaines
- Responsables de Ressources Humaines
- Coach, Auditeur, Conseil en accompagnement
- Chercheurs en Sciences Humaines et Sociales

Les 7 problématiques majeures rencontrées :

- Le Management Stratégique des Ressources Humaines 2025
- Comment et pourquoi passer stratégie et Vision organisation aux Faits ?
- Mettre en place une stratégie de ressources humaines pour 2025 (présentation et mise en place)
- Attirer des nouveaux talents pour rester dans la course (stratégie)
- Mettre en place une stratégie de fidélisation des talents (stratégie)
- Renouveler le système de management et mettre aux fins des crises (Chaman et Holacracy)
- Accompagnement individuel et coaching

Les 12 grands enseignements pour 2025

1. Gérer les impulsions et l'incertitude

La gestion de l'impulsion dans la stratégie et l'organisation est le sujet qui est le plus sans doute le plus important.

L'incertitude est partie de la.

Rappel que ce mot signifie « Pour ne pas » et « Pas » et « Certitude » ne « Pas » ne pas « Certitude » ne « Pas » ne pas « Certitude » ne « Pas » ne pas